

15 Familie und Beruf vereinbart

■ Gleitzeit und Flexibilität zeichnen Rhomberg Bau als familienfreundlich aus.

Bregenz (VN-gp) Die moderne Personalpolitik sieht Beruf und Familie als gleichermaßen bestimmend für die Arbeits- und Lebensqualität der Mitarbeitenden. Damit werden familienorientierte Maßnahmen auch zum wirtschaftlichen Faktor. Die Förderung von Familien, die Gleichstellung von Mann und Frau erleichtert das Vereinbaren von Familie und Beruf und schöpft vorhandenes Arbeitskräftepotenzial effizient aus.

Heute hängt der Erfolg eines Unternehmens mehr denn je von qualifizierten und einsatzbereiten Mitarbeitern ab. Dabei sichern familienfreund-

„Die Steigerung der Lebensqualität ist ein wesentlicher Teil unserer Philosophie.“

HUBERT RHOMBERG
RHOMBERG BAU



liche Maßnahmen die Wettbewerbsfähigkeit der Betriebe, indem sie Arbeitskräfte im Unternehmen halten und ihre Loyalität und Arbeitsplatzzufriedenheit erhöhen. Das hat Rhomberg Bau, der beim Wettbewerb „Familienfreundlichste Betriebe in Vorarlberg“ in der Kategorie Großbetriebe gewonnen hat, erkannt.

Nicht nur auf Papier

Familienwerte haben bei Rhomberg Bau nicht nur Tradition, sie werden auch gelebt. „Die Steigerung der Lebensqualität unserer Kun-



Gemeinsame Aktion mit dem Vorarlberger Kinderdorf. Soziale Kompetenz und wirtschaftliche Kraft reichen sich bei dieser Kooperation die Hände.

(Foto: Rhomberg Bau)

den, Mitarbeiter(innen) und Netzwerkpartner ist ein wesentlicher Teil unserer Philosophie“, erklärt Hubert Rhomberg, Geschäftsführer der Rhomberg Bau.

So ist beispielsweise jeder vierte Mitarbeiter des Bregenzer Bauunternehmens Elternteil von Kindern im Kindergarten- und Schulalter. Daher gibt es maßgeschneiderte Beschäftigungsverhältnisse. Das Angebot reicht von flexibel gestaltbaren Teilzeitmodellen und Heimarbeitsplätzen, auf Kindergarten- und Schulzeiten abgestimmte Arbeitszeiten bis hin zu Fixplätzen in einer nahegelegenen Kinderbetreuungseinrichtung.

Karenzierte Beschäftigte sind zu Firmenanlässen eingeladen. Sie genießen flexible Wiedereinstiegsmöglichkeiten und nehmen an Weiterbildungen teil.

Weiterbildungsmodulare

In der Rhomberg Akademie wird die Entwicklung der Kompetenzen der Mitarbeiter gefördert. In Modulen wird spezielles, auf die Bedürfnisse zugeschnittenes Wissen und Know-how vermittelt. Vortragende sind Mitarbeiter mit entsprechendem Fachwissen. Es werden aber auch externe Experten aus Wissenschaft und Praxis für die Weiterbildung engagiert.

Außerdem profitieren die Mitarbeiter von der einzigartigen Zusammenarbeit mit dem Vorarlberger Kinderdorf. Sie erhalten bei Erziehungsproblemen Hilfe und Coaching. Der Schwerpunkt dieser Kooperation liegt aber auch in der Stärkung der persönlichen und sozialen Kompetenzen der Mitarbeiter. Das Team des Kinderdorfes Vorarlberg bietet wertvollen Input für Verbesserungen im Bereich Mitarbeiter- und Familienfreundlichkeit.

mehrwissen.vol.at

• **Jurybeurteilung.** Jurybeurteilung des Wettbewerbes „Familienfreundlichster Betrieb Vorarlbergs“ über Rhomberg Bau.